

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ РЕГУЛЮВАННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ

Статус дисципліни – вільного вибору здобувача вищої освіти.

Викладач кафедри: ШацькаЗ.Я. доцент кафедри смарт-економіки.

Рекомендовано – третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти.

Необхідні навчальні компоненти (пререквізити): педагогічна майстерність у вищій школі; інтелектуальна власність та комерціалізація наукових досліджень; мікроекономічний розвиток суб'єктів господарювання.

1. Анотація курсу:

Обсяг модуля: загальна кількість годин – 180; з них: лекції – 12 год., практичні – 24 год., самостійна робота – 144 год., кількість кредитів ЄКТС – 6.

Мета курсу – оволодіння компетентностями щодо здатності продукування нових ідей, розв'язання комплексних економічних проблем з регулювання та стимулювання діяльності підприємств в умовах глобалізованого простору.

Результати навчання дисципліни:

знати: поняття «державне регулювання економіки», «державне регулювання діяльності суб'єктів господарювання», види державного регулювання діяльності суб'єктів господарювання; методи правового, адміністративного та економічного регулювання діяльності суб'єктів господарювання; життєвий цикл підприємства та його стадії; поняття «сталий розвиток підприємства»; відмінності між поняттями ріст, розвиток, зростання, сталий розвиток; особливості формування механізму сталого розвитку підприємств; поняття «стратегія підприємства», ієрархія стратегій, концептуальні підходи до формування стратегії розвитку підприємства; зовнішні і внутрішні чинники впливу на процес формування стратегії розвитку підприємства; концептуальні підходи, принципи та показники оцінки стратегії розвитку підприємства;

вміти: аналізувати стадії життєвого циклу підприємства; розраховувати планові та фактичні показники діяльності підприємства та аналізувати їх виконання з використання концепції Збалансованої Системи Показників; сформулювати та оцінити стратегію сталого розвитку підприємства, використовуючи різні методичні підходи;

здатен продемонструвати: здатність аналітичного мислення; необхідні теоретичні та практичні знання в сфері регулювання та стимулювання діяльності підприємств при проведенні наукових досліджень; уміння використовувати отримані результати наукового дослідження у практичній діяльності;

володіти навичками: проведення досліджень і аналізу результатів щодо регулювання та стимулювання діяльності суб'єктів господарювання; застосування отриманих знань та використання їх в практичній діяльності або в навчальному процесі.

Зміст дисципліни: Тема 1. Нормативно-законодавча база щодо регулювання діяльності підприємств. Тема 2. Теоретичні основи управління сталим розвитком підприємств. Тема 3. Стратегічні аспекти забезпечення сталого розвитку підприємств. Тема 4. Організаційно-економічний механізм забезпечення сталого розвитку підприємств. Тема 5. Методичні основи діагностики сталого розвитку підприємств. Тема 6. Ефективність заходів щодо забезпечення сталого розвитку підприємств.

Форма підсумкового контролю: залік.

Засоби діагностики успішності навчання: індивідуальні завдання, питання для поточного контролю, тести, розрахункові роботи, питання для підсумкового контролю.

Мова навчання: українська

2. Оцінювання:

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

Поточне оцінювання та самостійна робота							МК (тестовий)	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	Презентації		
5	12	12	12	12	12	15	20	100

Розподіл балів з дисципліни

Види робіт, що оцінюються в балах	T1	T2	T3	T4	T5	T6	Усього
Виступ на практичному занятті	3	2	2	2	2	2	13
Розрахункові роботи		8	8	8	8	8	40
Презентації (есе, вправи)	5	5	5				15
Поточний контроль (за темами)	2	2	2	2	2	2	12
Модульний контроль	20						20
Всього з дисципліни							100

Відповідність шкал оцінок якості засвоєння навчального матеріалу

Оцінка за національною шкалою для екзамену, КП, КР /заліку/	Оцінка в балах	Оцінка за шкалою ECTS	Пояснення
Відмінно/зараховано	90-100	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
Добре/зараховано	82-89	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
	74-81	C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
Задовільно/зараховано	64-73	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
	60-63	E	Достатньо (виконання відповідає мінімальним критеріям)
Незадовільно/незараховано	35-59	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
	0-34	F	Незадовільно (з обов'язковим повторним вивченням дисципліни)

3. Політика курсу:

3.1. Обов'язкове дотримання академічної доброчесності аспірантами, а саме:

- самостійне виконання всіх видів робіт, завдань, форм контролю, передбачених робочою програмою даної навчальної дисципліни;
- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

3.2. Для отримання позитивної оцінки з дисципліни необхідно отримати мінімальну кількість балів за кожне виконане практичне завдання і два модульні контролю.

3.3. В разі несвоєчасного виконання робіт допускається їх доопрацювання в межах часу, до проходження модульного контролю з дисципліни.

3.4. Перенесення терміну здачі робіт/перездача:

- допускається з поважних причин (лікарняний, академічна мобільність) без зниження балів за кожне виконане практичне завдання і два модульні контролю;
- без поважних причин оцінюється на 1 бал нижче за кожне виконане практичне завдання і два модульні контролю.

3.5. При виявленні плагіату виконані практичні завдання аспіранту не зараховуються. Він має можливість їх перездачі, але зі зниженням оцінки на 50% від оцінки за кожне виконане практичне завдання.

3.6. Пропущенні практичні заняття та не пройдені модульні контролю аспірантом відпрацьовуються в межах семестру, в якому викладається дисципліна, за окремою

домовленістю з викладачем. Перенесення терміну здачі робіт відбувається згідно п. 3.4 силабусу.

3.7. Оскарження аспірантом підсумкової оцінки з дисципліни допускається. Її перегляд виноситься на розгляд спеціально створеної на кафедрі комісії у складі завідувача та 2 викладачів кафедри.

3.8. Допускається визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті з використанням коефіцієнта (0,25) від загальної кількості годин, вказаних у сертифікаті чи в іншому документі).