

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ **ГЛОБАЛЬНИЙ СТРАТЕГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

Рівень вищої освіти – третій (освітньо-науковий).

Спеціальність – 073 Менеджмент.

Освітня програма – Менеджмент.

Статус дисципліни – обов'язкова.

Викладач: Касич А.О., завідувач кафедри управління та смарт-інновацій.

1. Анотація курсу:

Семестр: 3.

Обсяг модуля: загальна кількість годин – 120, з них: лекції – 20 год., практичні – 20 год., самостійна робота – 80 год.; кількість кредитів ЄКТС – 4.

Мета курсу – **оволодіння компетентностями** пошуку, оброблення та оцінювання, а також аналізу та синтезу інформації, процесів та явищ, які відбуваються у глобальній економіці; забезпечення якості управлінських рішень щодо розробки стратегії розвитку компаній в умовах міжнародної конкуренції, а також здобуття компетенцій ЗК 1 Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми, ЗК 2 Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел, ЗК 3 Здатність працювати в міжнародному контексті, ЗК 4 Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності, ЗК 5 Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології, ФК 1 Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках, ФК 2 Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, опрацьовувати наукову літературу з управління та адміністрування та ефективно використовувати нову інформацію з різних джерел, ФК 4 Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проектами у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності, ФК 5 Здатність впроваджувати інноваційні результати наукового дослідження з менеджменту у практичну діяльність сучасних підприємств, установ, організацій, ФК 6 Здатність забезпечувати організаційне та документарне супроводження самостійних досліджень через управління науковими проектами, складання пропозиції щодо фінансування наукових досліджень через гранти, реєстрації прав інтелектуальної власності.

Результати навчання дисципліни:

знати: сучасні способи та ситуації застосування науково-обґрунтованих концепцій, методів та інструментів глобального стратегічного менеджменту, ПРН 1 Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці, ПРН 2 Знати та уміти використовувати нормативно-правові акти, що регулюють діяльність підприємств та організацій у сучасних умовах;

вміти: вирішувати проблеми на основі їх теоретичного осмислення; надавати ефективну підтримку студентам під час викладання, наставництва; формувати власний стиль науково-педагогічної діяльності та професійного спілкування; застосовувати отримані знання в науково-практичній діяльності; визначати стратегічні цілі розвитку та організувати їх реалізацію у глобальному контексті; ПРН 3 Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи, ПРН 4 Розробляти та досліджувати концептуальні, математичні і комп'ютерні моделі процесів і систем, ефективно використовувати їх для отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках. ПРН 5 Планувати і виконувати наукові і прикладні дослідження з менеджменту та

Розподіл балів з дисципліни

Види оцінювання	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	Усього
Виступ на практичному занятті	2	2	2	2	2	2	3	15
Виконання і захист індивідуальних робіт	3	3	3	3	3	3	2	20
Презентації	5	5	5	5	5	5	5	35
Поточний контроль (ПК) тестовий	10			10				20
Екзамен	10							10
Всього з дисципліни								100

Критерії оцінювання екзамену:

Розподіл 10 балів, які відводяться на екзамен: теоретичне питання – 2 бали, тестові питання – 3 бали, задача – 5 балів.

Відповідність шкал оцінок якості засвоєння навчального матеріалу

Оцінка за національною шкалою для екзамену, КП, КР /залику/	Оцінка в балах	Оцінка за шкалою ECTS	Пояснення
Відмінно/ зараховано	90-100	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
Добре/ зараховано	82-89	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
	74-81	C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
Задовільно/ зараховано	64-73	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
	60-63	E	Достатньо (виконання відповідає мінімальним критеріям)
Незадовільно/ не зараховано	35-59	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
	0-34	F	Незадовільно (з обов'язковим повторним вивченням дисципліни)

3. Політика курсу:

3.1. Обов'язкове дотримання академічної доброчесності здобувачами вищої освіти, а саме:

- самостійне виконання всіх видів робіт, завдань, форм контролю, передбачених робочою програмою даної навчальної дисципліни;
- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

3.2. Для отримання позитивної оцінки з дисципліни необхідно набрати в сумі мінімальну кількість балів (60) за виконання індивідуальних завдань (вправ), поточний (тематичний) і модульний контролю.

3.3. Допускається визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті (5 балів або визнання результатів навчання з використанням коефіцієнта (0,1) від загальної кількості годин, вказаних у сертифікаті чи в іншому документі).

3.4. Для отримання позитивної оцінки з дисципліни необхідно отримати мінімальну кількість балів за кожний вид роботи, що оцінюються в балах.

3.5. В разі несвоєчасного виконання робіт бали знижуються.

3.6. Перенесення терміну здачі робіт/перездача:

- з поважних причин роботи оцінюються без зниження максимального балу за умови завчасного повідомлення викладача або через старосту групи (документально) про причину

затримки та строки перенесення задачі роботи;

- без поважних причин – зі зниженням максимального балу за виконані роботи.

3.7. При виявленні плагіату робота не зараховується, видається інше індивідуальне завдання або інший варіант тестів для поточного (тематичного) і модульного контролю. За нову роботу знижується максимальний бал.

3.8. Пропущені заняття обов'язково потребують відпрацювання за індивідуальним графіком, погодженим з викладачем.