

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Корпоративна економіка»
зі спеціальності С1 Економіка та міжнародні економічні відносини
(спеціалізація С1.01 Економіка)
галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація
та міжнародні відносини
для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти,
розробленої кафедрою смарт-економіки
Навчально-наукового інституту права та сучасних технологій
Київського національного університету технологій та дизайну**

Освітньо-професійна програма «Корпоративна економіка» другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (спеціалізація С1.01 Економіка) розроблена відповідно до Таблиці відповідності спеціальностей переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України 19.11.2024 № 1625, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03.12.2024 за № 1833/43178).

від 04.03.2020 р. № 382 для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Освітньо-професійна програма (ОПП) «Корпоративна економіка» містить такі елементи: мета; характеристика; придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання; викладання та оцінювання; програмні компетентності; програмні результати навчання; ресурсне забезпечення реалізації програми; академічна мобільність; перелік освітніх компонентів та їх логічна послідовність; структурно-логічна схема підготовки здобувачів вищої освіти; форма атестації; матриця відповідності програмних компетентностей (ІК, ЗК, ФК); матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами (ОК) ОПП.

Зміст ОПП «Корпоративна економіка» відповідає компетентнісній моделі випускника, а програмні результати навчання корелюють із дисциплінами, які пропонуються до реалізації. Програмні компетентності, зокрема, інтегральна компетентність: здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог, а також загальні компетентності, фахові компетентності забезпечуються ОК, які викладено у логічній послідовності. Сформовані ОК освітньо-професійної програми, їх структурно-логічна послідовність дозволяє набути нові науково-дослідницькі та професійні знання, розвивати отримані раніше навички та компетентності.

Складові ОПП «Корпоративна економіка» передбачають набуття компетентностей та ПРН з таких дисциплін, як: Ділова іноземна мова, Методологія сучасних наукових досліджень з основами інтелектуальної власності, Глобальна економіка, Економіка та управління корпораціями, яка передбачає курсову роботу, Міжнародна економічна діяльність, Міжнародні розрахунки та операції. ОПП «Корпоративна економіка» у вибірковій частині передбачає 6 дисциплін по 4 кредити ЄКТС із загальноуніверситетського каталогу, що дозволяє здобувачам обрати індивідуальну освітню траєкторію.

Враховуючи структуру та зміст освітньо-професійної програми «Корпоративна економіка» для другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (спеціалізація С1.01 Економіка) галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини, можна зробити висновок, що ОПП повністю відповідає нормативним документам та забезпечує сучасні вимоги роботодавців, що дозволяє належним чином задовольнити потреби ринку праці у фахівцях з корпоративної економіки.

ОПП «Корпоративна економіка» рекомендується для провадження для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Рецензент:

**доктор екон. наук, професор,
завідувач кафедри управління
та бізнес-адміністрування**

Людмила СЛЮСАРЕВА

