

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор КНУТД

Іван ГРИЩЕНО

2024 р.



**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ
КУЛЬТУРИ І КРЕАТИВНИХ ІНДУСТРІЙ
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ
НА 2024–2028 РР.**

**відповідно до «Стратегії розвитку
Київського національного університету технологій та дизайну в умовах
воєнного стану та повоєнної відбудова України
на 2024-2028 рр.»**

2024

ЗМІСТ

Загальні положення	3
1.Освітня діяльність.....	7
2.Науково-інноваційна діяльність, трансфер технологій та розвиток мистецького потенціалу	10
3.Міжнародна діяльність	11
4. Управління кадровим потенціалом.....	12
5. Партнерство з роботодавцями	13
6. Виховання молоді	14
7. Інформаційно-комунікаційна діяльність	16
8. Іміджева політика	17
9. Розвиток матеріально-технічної бази	18
10. Підтримка фінансово-економічної стійкості	19

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Місія ННІККІ полягає у сприянні сталого розвитку регіону і країни загалом, задоволенні потреб населення в якісних освітніх послугах незалежно від місця проживання/перебування; підготовці конкурентоспроможних фахівців для економіки та культури; активній участі в особистісному розвитку людини, її вихованні й удосконаленні здібностей, формуванні професійних компетентностей.

Мета діяльності ННІККІ – забезпечення необхідних умов для отримання здобувачами вищої освіти необхідних компетентностей, які ґрунтуються на сучасному рівні знань та наукових досліджень. Підготовка фахівців, які спроможні успішно працювати в конкурентному середовищі в Україні та за її межами.

Ціль – підготовка фахівців, затребуваних як на вітчизняному, так і закордонному ринках праці, що підтримуватимуть позитивний імідж університету та України в усіх сферах діяльності: культурній, освітній, науковій, економічній, соціальній та інших.

Завдання ННІККІ:

- Концентрація кадрового потенціалу (науково-педагогічних та наукових працівників професійного та наукового спрямування), а також матеріально-технічних, науково-методичних ресурсів для ефективного виконання освітніх, наукових та інших завдань;
- Організація і контроль освітнього процесу відповідно до затверджених навчальних планів;
- Забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу;
- Моніторинг забезпечення якості вищої освіти;
- Створення і впровадження нових технологій навчання та програм наукових досліджень;
- Створення умов для реалізації права на академічну мобільність для здобувачів вищої освіти, так і для науково-педагогічного працівників

Інституту;

- Забезпечення гнучкості програм підготовки фахівців, спрямованої на задоволення потреб ринку праці. Створення умов щодо особистішої орієнтації освіти й науки, задоволення потреб здобувачів вищої освіти відповідно до їхніх інтересів, здібностей і потреб суспільства;

- Сприяння в організації профорієнтаційної роботи та доуніверситетської підготовки;

- Сприяння в організації стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників;

- Аналіз результатів навчання та вживання заходів для підвищення якості освітнього процесу і зміцнення навчальної дисципліни студентів;

- Контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу в рамках виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», Статуту КНУТД та відповідних Положень, функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації, списування, обману, хабарництва, необ'єктивного оцінювання в наукових роботах наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти, яка базується на принципах науковості, взаємної довіри, поваги і відповідальності;

- Попередження фактів корупції в Університеті;

- Удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу і організація роботи кафедр Інституту;

- Сприяння в організації, моніторингу та впровадженню результатів наукових досліджень в практичну діяльність та освітній процес;

- Вирішення конфліктних ситуацій в Інституті відповідно до визначеного в Університеті порядку;

- Організація культурно-масової й виховної роботи, дозвілля та побуту здобувачів вищої освіти, стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти відповідно до чинних положень;

- Участь Інституту, як структурного підрозділу Університету у

міжнародних та національних рейтингах закладів вищої освіти;

- Організація і розвиток міжнародного співробітництва та партнерства;

- Розгляд стану виконання та результатів запланованих заходів в Інституті і в його структурних підрозділах, прийнятих рішень і виданих наказів, розпоряджень з питань освітнього процесу, наукової роботи в Університеті;

Виконання важливих функцій, покладених на ННІККІ щодо підготовки фахівців, формування національної еліти України, сприяння інтеграції України у європейський і світовий економічний, освітянський, мистецький та науковий простір як рівноправного партнера, потребують ефективного розвитку наукових досліджень й трансферу технологій у реальний сектор національної економіки та культури, активної участі в соціально-економічному розвитку територій.

Стратегічними напрямками розвитку ННІККІ є:

1. Участь у забезпеченні сталого розвитку регіону та країни шляхом формування людського капіталу через підготовку кадрів

2. Підготовка фахівців, конкурентоспроможних на ринку праці, через налагоджування тісної взаємодії з роботодавцями провідних підприємств та установ України та світу; постійний пошук, розвиток і вдосконалення реальних баз практики та стажування;

3. Постійне вдосконалення провадження освітньої діяльності, що передбачає моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм, а також відкриття нових, затребуваних на ринку праці спеціальностей, зокрема зі спеціальностей 02 галузі знань – «Культура і мистецтво»; виконання і дотримання процедур системи управління якістю освітніх послуг ННІККІ; розвиток системи підготовки здобувачів вищої освіти на першому освітньому (бакалаврському) рівні;

4. Апробація результатів науково-дослідницької та творчої діяльності студентів та викладачів, проведення на базі ННІККІ різного рівня форумів, конференцій, семінарів, майстер-класів, тренінгів, участь у

держбюджетних, господарчих, міжнародних проєктах з метою залучення коштів для забезпечення потреб розвитку ННІККІ;

5. Формування корпоративної культури учасників освітнього процесу, соціальної та екологічної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці;

6. Використання можливостей підвищення кваліфікації в українських та закордонних академічних установах та організаціях;

7. Активна інтеграція до світового, європейського освітнього та наукового простору; міжнародне співробітництво; широке представництво 4 результатів досліджень у глобальних наукометричних базах даних;

8. Удосконалення системи профорієнтації на ННІККІ за допомогою використання усіх форм комунікаційної взаємодії: агітаційні виступи, дні відкритих дверей, ННІККІ портал, мобільний зв'язок, соціальні мережі, залучення до студентських виховних і культурно-масових заходів з метою збільшення контингенту студентів за всіма освітніми рівнями та формами навчання;

9. Усебічний розвиток культурних, творчих та креативних напрямів та їх застосування в навчальному процесі.

10. Створення необхідних сприятливих умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, реалізацію набутих компетентостей;

11. Формування корпоративної культури учасників освітнього процесу, соціальної та екологічної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці;

12. Збереження та примноження моральних, патріотичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

13. Цифровізація усіх сфер діяльності ННІККІ.

1.ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Пріоритетом освітньої діяльності на ННІККІ в сучасних умовах є формування інноваційного освітнього середовища, упровадження новітніх технологій в освітній процес, підвищення якості професійної освіти, забезпечення її мобільності, привабливості та конкурентоспроможності на ринку праці.

Метою освітньої діяльності ННІККІ є реалізація особистісного потенціалу людини, розвиток її творчих та наукових здібностей, формування активної соціальної позиції, задоволення потреби в знаннях, а суспільства в компетентних, конкурентоспроможних фахівцях.

Для забезпечення якості підготовки фахівців на рівні світових стандартів ННІККІ передбачає виконання таких основних завдань:

1.1. Удосконалення внутрішньої системи забезпечення контролю якості освітнього процесу, що охоплює дотримання стандартів вищої освіти, ліцензійних вимог, акредитацію освітніх програм, участь у державних та міжнародних рейтингах;

1.2. Удосконалення академічної культури учасників освітнього процесу та дотримання ними норм академічної доброчесності;

1.3. Регулярні опитування/анкетування здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, співробітників ННІККІ та інших стейкхолдерів з питань якості освітнього процесу, наукового, навчально-методичного, інформаційного забезпечення підготовки майбутніх фахівців;

1.4. Посилення інтеграції науково-дослідної роботи в освітній процес, як необхідної умови для формування високоосвіченої, творчої особистості. Залучення студентської спільноти до науково-дослідної та проєктної діяльності ННІККІ;

1.5. Системний перегляд, моніторинг освітніх програм на відповідність контенту потребам та вимогам сучасного ринку праці. Розширення провадження освітньої діяльності ННІККІ шляхом ліцензування нових спеціальностей та відкриття нових освітніх програм;

- 1.6. Розроблення та впровадження освітніх програм іноземною мовою як для українських, так і для іноземних здобувачів вищої освіти;
- 1.7. Створення умов для розвитку й реалізації інтенсивних особистісно орієнтованих технологій навчання та диференціації підходів до викладання;
- 1.8. Розроблення та впровадження в освітній процес інноваційних інструментів діджиталізації освітньої діяльності;
- 1.9. Поліпшення якості електронних навчально-методичних комплексів дисциплін у модульному середовищі освітнього процесу ННІККІ, можливостей здобуття неформальної освіти, зокрема для іноземних здобувачів вищої освіти всіх форм навчання;
- 1.10. Розроблення та реалізація програм дуальної освіти, що забезпечить тісний зв'язок з роботодавцями, покращення практичної підготовки майбутніх фахівців у реальних умовах виробництва;
- 1.11. Створення умов для підвищення професійної майстерності та саморозвитку науково-педагогічних працівників через механізм рейтингового оцінювання.
- 1.12. Запровадження показників оцінювання ефективності роботи НПП, відповідно до ліцензійних вимог щодо кадрового забезпечення, з урахуванням результатів професійної діяльності особи за спеціальністю, а також показників якості навчання у зовнішніх рейтингах ЗВО;
- 1.13. Розвиток системи обміну досвідом між науково-педагогічними працівниками вітчизняних та міжнародних університетів, зокрема через підтримку індивідуальної ініціативи НПП щодо міжнародного стажування та реалізації програм академічної мобільності;
- 1.14. Посилення міжнародної співпраці в напрямі академічної мобільності, розширення участі НПП, здобувачів вищої освіти ННІККІ в міжнародних програмах академічних обмінів та індивідуальних грантів;
- 1.15. Започаткування нових спільних з європейськими закладами вищої освіти (науковими установами) освітніх та/або освітньо-наукових програм подвійного диплому на ННІККІ;

1.16. Забезпечення умов для проходження студентами практичної підготовки та стажування у зарубіжних університетах, організаціях та на підприємствах для ефективної побудови індивідуальної траєкторії навчання;

1.17. Удосконалення принципів та методики профорієнтаційної роботи та посилення рекламної кампанії ННІККІ, використовуючи усі доступні засоби масової інформації;

1.18. Створення системи мотивації здобувачів вищої освіти до поліпшення академічної успішності, участі в науково-дослідній роботі, організаційному, культурному, патріотичному та спортивному житті ННІККІ;

1.19. Упровадження системи контролю виконання норм академічної доброчесності учасниками освітнього процесу;

1.20. Підтримка ініціатив та академічної свободи студентського самоврядування щодо поліпшення організації освітнього процесу та умов навчання, висвітлення основних подій ННІККІ й вільного обговорення проблем навчання, зокрема в соціальних мережах, розвитку самостійності, уміння відстоювати свої права та переконання;

1.21. Дотримання міжнародних стандартів іноземних мов та вимог до мовних кваліфікацій;

1.22. Створення інноваційної екосистеми ННІККІ для розвитку креативного підприємництва через тісну співпрацю з бізнес-партнерами, діяльність бізнес-інкубаторів, стартапів, творчих конкурсів як складників освітнього процесу;

1.23. Створення на ННІККІ умов для реалізації рівних можливостей доступу до навчання для осіб з особливими освітніми потребами;

1.24. Удосконалення організаційно-методичної бази для забезпечення академічної мобільності здобувачів вищої освіти, викладачів з використанням Міжнародної програми Еразмус +, а також для розвитку програм подвійного і спільного дипломування.

2. НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ ТА РОЗВИТОК МИСТЕЦЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Метою науково-інноваційної діяльності ННІККІ є забезпечення високої ефективності наукових розробок, їх трансфер у бізнес-середовище, а також розвиток академічного підприємництва як важливого складника у формуванні підприємницької інноваційної екосистеми Університету.

2.1. Завдання науково-інноваційної діяльності та трансферу технологій ННІККІ:

2.1.1. Здобуття грантів на проєкти від Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт Європа», Міжнародної програми EUREKA, двосторонніх наукових конкурсів, інших фондів, дослідних мереж та ін.

2.1.2. Залучення фінансування за конкурсом НДДКР, конкурсом на державне замовлення на науково-технічні (експериментальні) розробки та науково-технічну продукцію, конкурсом Національного фонду досліджень України від МОН України.

2.1.3. Забезпечення базового фінансування ННІККІ за рахунок виконання договорів на виконання завдань перспективного плану розвитку наукових напрямів ННІККІ.

2.1.4. Розвиток академічного підприємництва шляхом формування потужної культури підприємництва і стартап-інфраструктури, подальший розвиток стартап-руху в рамках щорічного конкурсу стартапів на базі Університету.

2.1.5. Активна співпраця із суб'єктами господарювання за рахунок збільшення кількості укладених госпдоговорів на надання науково-технічних послуг за різними науковими напрямами.

2.1.6. Висока публікаційна активність науково-педагогічних кадрів ННІККІ спільно із зарубіжними партнерами.

2.1.7. Отримання Державних стипендій для видатних діячів науки науково-педагогічними кадрами ННІККІ.

2.1.8. Розширення науково-інноваційної співпраці з провідними університетами світу в частині провадження спільних наукових досліджень.

2.1.9. Забезпечення реалізації освітньо-наукових та наукових програм ННІККІ на рівні міжнародних стандартів.

2.1.10. Формування наукової тематики наукових досліджень відповідно до актуальних напрямів розвитку фундаментальної та прикладної науки, потреб безпеки, обороноздатності, захисту військовослужбовців й ефективного соціально-економічного розвитку та культурного України.

2.1.11. Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи з набору для навчання на освітньо-науковому (PhD) й науковому рівнях вищої освіти та розвитку експорту освітньо-наукових послуг.

2.1.12. Підвищення персональної відповідальності наукових керівників/ наукових консультантів та аспірантів/докторантів за якість і своєчасність виконання індивідуального плану роботи й належну підготовку дисертацій.

2.1.13. Поліпшення системи моніторингу академічної доброчесності виконання дисертаційних робіт із застосуванням сучасних інформаційних технологій технічної перевірки та аналізу тексту на ймовірність некоректних текстових запозичень.

3.МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У сучасних умовах для ННІККІ актуальним є підвищення конкурентоспроможності освітнього та наукового потенціалу на міжнародному рівні, забезпечення інтеграції в міжнародний інформаційний, науковий і освітній простір. Міжнародна діяльність ННІККІ спрямована на виконання таких завдань:

3.1. Встановлення високого ступеня міжнародної репутації ННІККІ шляхом сталих наукових та освітньо-наукових зв'язків;

3.2. Формування спільних наукових програм для інтеграції наукових досліджень ННІККІ в європейський та світовий дослідницький простір, зокрема, забезпечення активної участі науковців ННІККІ у двосторонніх наукових проєктах, програмах Erasmus+ та Горизонт Європа тощо;

3.3. Активізація академічної мобільності здобувачів вищої освіти, наукових і науково-педагогічних працівників ННІККІ через збільшення програм подвійних дипломів із закордонними університетами й участі в міжнародних наукових, освітніх, спортивних та культурних заходах, зокрема в рамках програм DAAD, Вишеградської стипендії, Фонду Фулбрайта, УКФ тощо;

3.4. Залучення іноземних представників освіти, науки і бізнесу до освітнього процесу та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників ННІККІ;

3.5. Створення умов для підвищення мовної та міжнародної комунікативної компетенції співробітників ННІККІ.

4. УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ

Домінантною умовою реалізації інноваційного вектора підвищення людського потенціалу та розвитку ННІККІ є його ефективна кадрова політика, яка спрямована на досягнення завдань:

4.1. Суворе дотримання вимог, які висуваються до ННІККІ законодавством України та вимогами МОН України щодо кількісних та якісних показників кадрового складу;

4.2. Підвищення кадрового потенціалу ННІККІ, залучення працівників, які володіють іноземними мовами на рівні B2 та мають публікації у виданнях, що індексуються міжнародними науково-метричними базами даних Scopus, Web of Science, беруть участь у міжнародних грантових програмах, міжнародних проєктах, наукових роботах та дослідженнях, що фінансуються з державного бюджету та інших джерел;

4.3. Формування в трудовому колективі інноваційної корпоративної культури, орієнтованої на конструктивне сприймання нововведень, доведення результатів творчої діяльності особистості до впровадження у розвиток ННІККІ, вищої освіти й економіки загалом;

4.4. Запровадження організованого, упорядкованого та регульованого процесу (механізми, методи, алгоритми) реалізації інноваційного потенціалу

працівників ННІККІ з визначеною корпоративною культурою, правилами поведінки та дій, відповідальністю;

4.5. Забезпечення ефективної роботи системи підготовки і підвищення кваліфікації кадрів, що надає високий рівень професійної та інноваційної компетенції, соціальної та особистої відповідальності;

4.6. Організація ведення кадрового діловодства на високому та якісному рівні, використовуючи сучасні інформаційно-комунікаційні технології;

4.7. Створення сприятливих умов для співробітників, які працюють над підготовкою дисертаційних досліджень, підвищення рівня ефективності аспірантури та докторантури Університету відповідно до чинного законодавства.

5. ПАРТНЕРСТВО З РОБОТОДАВЦЯМИ

Розвиток сучасного закладу вищої освіти значною мірою залежить від формування та використання системи партнерства з роботодавцями, як ефективного інструменту інноваційного розвитку. Наявність мережі активно діючих та конкурентоспроможних підприємств і установ дає змогу реалізувати основні завдання партнерства ННІККІ, а саме: підготовку фахівців, які володіють глибокими знаннями, базовими й професійними. ННІККІ, взаємодіючи з підприємствами й установами має вирішити такі завдання:

5.1. Залучення роботодавців до формування компетентнісних вимог, що ставляться перед випускниками відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів;

5.2. Підвищення рівня інтеграції ННІККІ й ринку праці з метою забезпечення практичної підготовки фахівців та контролю якості надання освітніх послуг;

5.3. Розроблення та реалізація в практичній діяльності механізмів й інструментів взаємодії ринку освітніх послуг і ринку праці;

5.4. Створення умов для контактів між здобувачами вищої освіти й роботодавцями на базі ННІККІ та підприємств-партнерів;

5.5. Розширення партнерства щодо стажування викладачів на підприємствах з метою ознайомлення сучасних тенденцій реального виробництва;

5.6. Поглиблення комерційної співпраці ННІККІ з представниками бізнесу на взаємовигідних умовах;

5.7. Залучення фахівців-практиків до процесу навчання, підготовки та перепідготовки фахівців.

6. ВИХОВАННЯ МОЛОДІ

Організаційно-виховна та патріотична робота на ННІККІ є суттєвим чинником розвитку та формування особистості й має враховувати особливості студентського віку, який обумовлений переходом від юності до дорослого життя, незавершеністю особистої зрілості, що потребує важкої і копіткої праці науково-педагогічного персоналу та всього колективу ННІККІ загалом.

Метою організаційно-виховної та патріотичної роботи на ННІККІ є формування загальнолюдських цінностей, культури, духовності, патріотизму, здорового способу життя та етичної поведінки здобувачів вищої освіти.

Тому зусилля необхідно зосередити на таких завданнях:

6.1. Створення умов для налагодження комунікацій між усіма соціальними групами ННІККІ, які створять підґрунтя для обміну позитивним соціально-культурним досвідом;

6.2. Популяризація правової культури, виховання у здобувачів вищої освіти потреби в активній протидії антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості;

6.3. Дотримання академічної культури здобувачами вищої освіти та виховання нетерпимості до проявів академічного плагіату, академічної недоброчесності;

6.4. Забезпечення сприятливих умов для формування патріотичної, культурної, трудової, комунікаційної, мовної, етичної, екологічної, енергоощадної, естетичної, фізичної компетенції у здобувачів освіти та співробітників ННІККІ;

6.5. Подальший розвиток художньо-естетичного виховання здобувачів вищої освіти на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, відвідування музеїв, театрів, вистав тощо;

6.6. Розширення взаємодії з діячами культури та мистецтва через залучення їх до культурно-просвітницької діяльності в ННІККІ;

6.7. Удосконалення діяльності спрямованої на формування національної свідомості, власної гідності, активної громадянської позиції, шанобливого ставлення до української мови, державних символів, культури та народних традицій;

6.8. Підтримка студентами і співробітниками ННІККІ волонтерського руху взаємодопомоги, доброзичливості, бережливого ставлення до національного багатства, захисту навколишнього середовища;

6.9. Налагодження постійного взаємозв'язку між випускниками, здобувачами вищої освіти та ННІККІ;

6.10. Залучення студентських організації ННІККІ до процесу становлення та розвитку особистості та патріотизму здобувача освіти;

6.11. Створення сприятливих організаційних, соціально-психологічних, естетичних та матеріально-технічних умов для комфортної реалізації потенціалу співробітників та здобувачів вищої освіти;

6.12. Удосконалення системи соціального захисту здобувачів освіти та співробітників ННІККІ, використовуючи наявні трудові, фінансові та матеріально-технічні ресурси;

6.13. Забезпечення умов для культурного та фізичного розвитку, відпочинку, змістовного дозвілля, для поширення загальнокультурних цінностей, здорового способу життя.

7. ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Пріоритетним у розвитку університетської освіти є впровадження сучасних інформаційно-комунікативних технологій, що забезпечують удосконалення освітнього процесу, доступність та ефективність освіти, підготовку молодого покоління до життя в інформаційному суспільстві. Із впровадженням інформаційно-комунікаційних технологій та підвищенням рівня їх ефективного використання актуалізується проблема реалізації процесів цифровізації на ННІККІ.

Для ефективного використання інформаційно-комунікаційних технологій передбачено вирішення таких завдань:

7.1. Створення умов формування інформаційно-комунікативних компетентностей у здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників та інших співробітників ННІККІ;

7.2. Використання сучасних технічних та програмних засобів з метою підвищення якості освітнього процесу, наукової, інноваційної, міжнародної та адміністративної діяльності;

7.3. Постійне вдосконалення електронної системи управління навчанням ННІККІ, що дозволяє розширити можливості системи надання освітніх послуг, ефективно використовувати дистанційні та інші технології навчання;

7.4. Створення та розширення можливостей єдиного цифрового середовища ННІККІ на базі інформаційно-комунікативних технологій, яке об'єднує всіх суб'єктів освітньої та наукової діяльності, що забезпечує простір для комунікації та обміну даними;

7.5. Створення та регулярне оновлення цифрового освітнього контенту, забезпечення вільного доступу здобувачів освіти до нього;

7.6. Забезпечення ефективності та прозорості освітнього процесу завдяки доступу здобувачів освіти до інформаційних ресурсів ННІККІ;

7.7. Постійне вдосконалення комплексної автоматизації управління ННІККІ, включаючи систему електронного документообігу, зменшення

використання паперових документів, перехід на безпаперовий документообіг;

7.8. Спрощення процесів внутрішнього документообігу, зменшення часу опрацювання документів, підвищення зручності отримання послуг та сервісів завдяки впровадженню сучасних інформаційних систем;

7.9. Забезпечення безперебійної роботи інформаційних систем ННІККІ та їх інтеграція з інформаційними системами загальнодержавного рівня;

7.10. Популяризація інформації про освітню, наукову та міжнародну діяльність ННІККІ у глобальній мережі Інтернет;

7.11. Своєчасне й систематичне оновлення комп'ютерної, мультимедійної техніки, інфраструктурних мереж та інформаційно-комунікативного обладнання відповідно до сучасних вимог;

7.12. Систематичне збільшення кількості навчальних занять із застосуванням мультимедійних засобів навчання та сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;

7.13. Вдосконалення та забезпечення надійності системи захисту персональної інформації, що використовується в інформаційному просторі ННІККІ.

8. ІМІДЖЕВА ПОЛІТИКА

Основою іміджевої політики КНУТД є позиціонування в сегменті лідерів на ринку освітніх послуг України та за її межами. Реалізація іміджевої політики КНУТД забезпечується через здійснення цілеспрямованої системи заходів посилення значимості закладу в українському та глобальному інформаційних просторах: – як одного з інноваційних освітніх та наукових центрів країни; – як центру освітнього просвітництва та інтелектуальної культури. З метою забезпечення високого рівня ефективності реалізації іміджевої політики ННІККІ поставлено такі завдання:

8.1. Активізація та поглиблення напрямів профорієнтаційної діяльності з представниками цільових груп, метою якої є виховання і формування контингенту здобувачів вищої освіти ННІККІ;

8.2. Забезпечення інноваційного рівня навчання здобувачів освіти через реалізацію соціальних та дуальних програм з підприємствами і комерційними організаціями на партнерських засадах;

8.3. Розвиток зв'язків з органами влади і представниками бізнесових кіл для отримання додаткових можливостей та інвестиційних надходжень для розвитку ННІККІ;

8.4. Зміцнення корпоративної культури та підвищення кваліфікації співробітників на основі ключових компетенцій, необхідних для здійснення професійної діяльності в системі освіти;

8.5. Розроблення та впровадження унікального брендбука розвитку і позиціонування бренду ННІККІ, який охоплює та описує всі напрями його діяльності;

8.6. Активне поширення позитивної рекламної інформації про діяльність ННІККІ за допомогою різнопланових комунікаційних засобів, носіїв. Збільшення присутності ННІККІ у медіапросторі, соціальних мережах. Крім того, моніторинг та оцінювання ситуативних змін іміджевої політики дасть змогу попередити, виявити та усунути негативне сприйняття ННІККІ в українській та світовій спільнотах, посилити зацікавленість цільових груп.

9. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Забезпечення розвитку ННІККІ, в умовах наявних ринкових викликів, потребує нових підходів до його інфраструктурного забезпечення через виконання таких завдань:

9.1. Створення необхідних умов для реалізації господарського потенціалу ННІККІ відповідно до чинного законодавства;

9.2. Розроблення плану розвитку та оптимізації використання інфраструктурного комплексу ННІККІ з урахуванням реалізації стратегії сталого розвитку, сучасних ресурсозберігаючих технологій, орієнтації на

екологізацію та створення максимально комфортних матеріально-технічних умов для здобувачів вищої освіти та співробітників.

9.3. Виконання та розвиток програм заходів системи енергозбереження щодо економії енергоносії в ННІККІ та Університеті.

10. ПІДТРИМКА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТІЙКОСТІ

Стратегічний план розвитку ННІККІ в економічній сфері має передбачати виконання всіх операційних цілей і завдань та мати необхідний достатній рівень фінансового забезпечення. Метою досягнення фінансової стійкості ННІККІ є забезпечення конкурентоспроможності на вітчизняному та міжнародному ринку вищої освіти.

З огляду на зазначене, актуальними завданнями, що стоять перед ННІККІ, є:

10.1. Необхідність усебічного (розширення механізмів фінансової автономії);

10.2. Диверсифікація джерел надходжень;

10.3. Визначення першорядності та прозорості здійснених видатків;

10.4. Забезпечення фінансування розбудови інфраструктури;

10.5. Забезпечення освітнього та наукового процесу сучасними технологіями;

10.6. Широке (впровадження енергоефективних та ресурсощадних технологій).

Схвалено Вченою Радою ННІККІ

Протокол від «10» 06 2024 р. № 3

Директор ННІККІ

Лідія МАКАРЕНКО